

XIII Международная HR-Конференция 2018

ОРГАНИЗАЦИЯ БУДУЩЕГО





Ирина Копылова, Диана Дарбекова/Управление талантами

Будущее рынка труда - Противоборство
тенденций к 2030 году
Опыт РwС: трансформация в цифровой
рекрутмент

Содержание

1

Глобальные мега тренды

2

*Четыре Мира: интерактивный
экспресс-обзор*

3

HR Импликации

4

*Опыт PwC: трансформация в
цифровой рекрутмент*

Контекст PwC

29

Стран в ЦВЕ



8 часовых поясов

Более **25** языков

Население стран ЦВЕ

417 млн.

ВВП стран ЦВЕ

\$4 трлн.

5% мирового ВВП

10,000 сотрудников

56 офисов

более **3,500** новых
сотрудников ежегодно
(выпускники)

Глобальные мега тренды

... Это мощная сила, меняющая общество, а с ним и рабочую среду...



XIII МЕЖДУНАРОДНАЯ HR-КОНФЕРЕНЦИЯ 2018

*Источник: Исследование PwC среди 10,000 человек из различных стран мира (Европа, США, Азия)
«Recent Talent trends forcing strategic approaches»

Четыре силы определяют будущее рынка труда, порождая концепцию четырех миров

К какому миру сотрудников вы относитесь?

Ссылка на прохождение теста: <https://www.pwc.ru/publications/the-future-of-the-labour-market/quiz.html>



Четыре мира – будущее зависит от нас:...

Общественно-полезный и социально-ориентированный бизнес процветает. Большое значение придается долгу индивида перед обществом. Много мастеров и производителей, появляются новые гильдии рабочих. Человеческие качества высоко ценятся.

Мир человека



Компании и частные лица конкурируют за внимание потребителя. Регулирующие процессы не успевают за появлением инноваций. Цифровые технологии обеспечивают для элиты неограниченный доступ к информации и рычаги влияния. Узкоспециализированные услуги и нишевая продукция наиболее востребованы.

Мир инноваций



Вопросы социальной ответственности и доверия доминируют в повестке дня, наряду с демографическими, климатическими и экологическими вопросами, становясь основными движущими силами бизнеса.

Мир заботы об окружающей среде



С увеличением размеров компаний устанавливается капитализм крупных корпораций, индивидуальные потребности заслоняют идеи социальной справедливости.

Мир корпораций

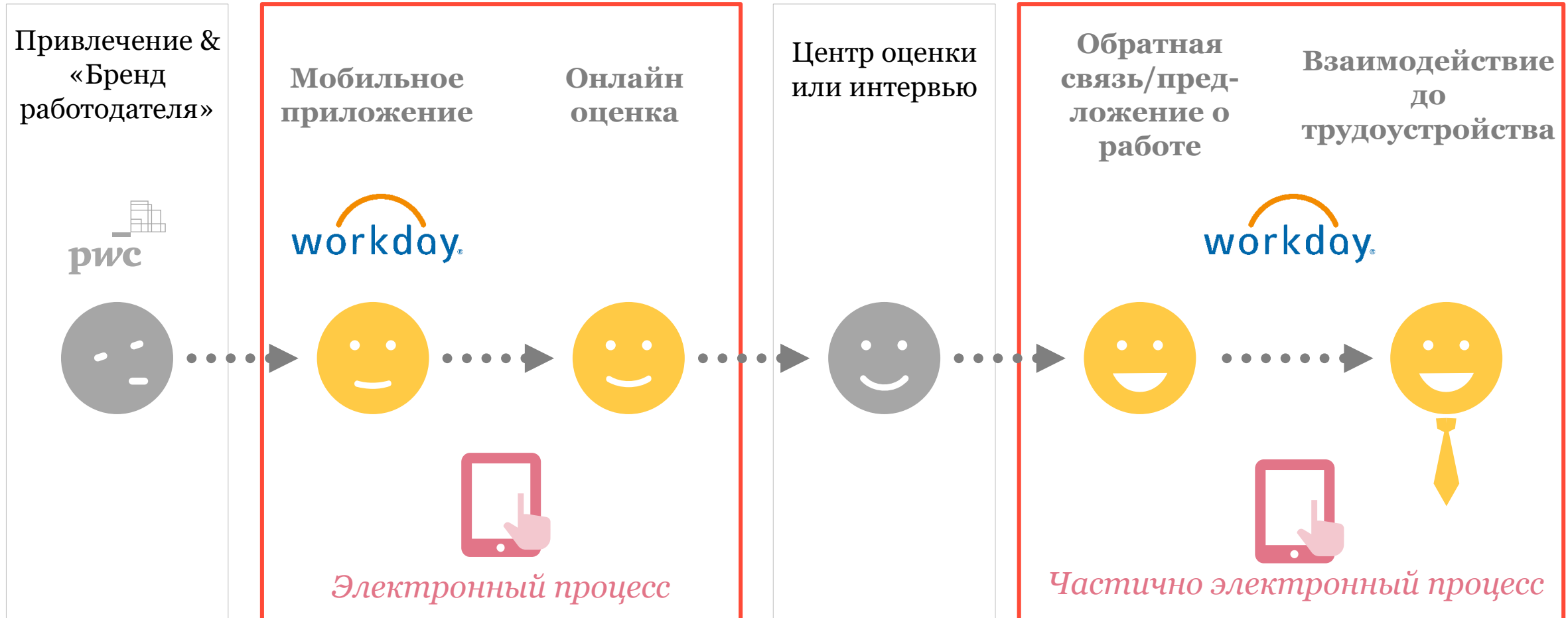


Сценарии изменения в HR стратегиях 2030 году

<p>Поиск и привлечение</p>	<p>Непрерывный двухсторонний поиск</p>	<p>Высокая конкуренция за таланты</p>	<p>Поиск единомышленников</p>	<p>Трансляция истинных целей и мотивов</p>
<p>Вознаграждение и труд</p>	<p>Ориентир на квалификацию</p>	<p>Ориентир на производительность</p>	<p>Ориентир на ценности и поведение</p>	<p>Ориентир на справедливость</p>
<p>Обучение и развитие</p>	<p>Каждый сам за свое развитие</p>	<p>Развитие только для узкой группы особо ценных</p>	<p>Развитие социальных навыков и этических аспектов</p>	<p>Непрерывное обучение на протяжении всей жизни</p>
<p>Роль HR</p>	<p>HR не существует: автоматизация и аутсорсинг</p>	<p>HR – оператор аналитических инструментов и построения прогнозов</p>	<p>HR как хранитель бренда посредством управления репутацией</p>	<p>HR исполняется руководством, коллективно или гильдиями</p>
<p>Роль технологий</p>	<p>Технологии правят всем</p>	<p>Технологии нацелены на непрерывную оценку и оптимизацию производительности</p>	<p>Технологии помогают минимизировать воздействие на окружающую среду</p>	<p>Технологии - часть справедливого общества на базе договоренностей</p>

Опыт РwС: трансформация в цифровой рекрутмент

Взаимодействие с кандидатом (candidate experience)



Видео интервью помогает кандидатам ускорить прохождение отбора



Don't be afraid to oversleep your interview

Now you can take a video interview at any time



Don't worry about minor troubles

Now you can take a video interview in comfortable clothes



Don't postpone your vacation because of the interview

Now you can take a video interview wherever you are



Более **5000** в ЦВЕ прошли видео-интервью в 2017 году

62% ГОТОВЫ рекомендовать видео-интервью (NPS)

повышение эффективности рекрутеров на **20%**

Выгоды

- **«Интуитивный» процесс подачи заявки на вакансию**

Заполнение формы в 3 раза быстрее

- **Увеличение числа кандидатов**

(на вакансии для выпускников)

- **Кандидаты с требуемыми навыками**

проходят процесс быстрее

- **40% снижение времени на подбор выпускников**

- **12% увеличение качества кандидатов на последующих этапах**

- **20% повышение эффективности рекрутеров**

- **10% снижение времени линейных менеджеров**





БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!