

Департамент HR-КОНСАЛТИНГА

Основные направления деятельности департамента:



ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА:

- ✓ Оценка топ менеджмента (глубинные интервью по компетенциям)
- ✓ Проведение ассесмент центров (включая личностные и мотивационные опросники)
- ✓ Аттестация персонала
- ✓ Оценка при найме (тестирование языков, профессиональное тестирование, тесты способностей)
- ✓ Кадровый резерв
- ✓ Оценка методом 360 градусов
- ✓ Обратная связь по итогам оценки
- ✓ Разработка тестовых вопросов



СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ:

- ✓ Исследование вовлеченности персонала
- ✓ Исследование Бренда работодателя
- ✓ Опрос Заказчиков и Потребителей
- ✓ Кастомизированные опросы
- ✓ Пульс-опросы



ГРЕЙДИРОВАНИЕ:

- ✓ Грейдирование и моделирование схемы базовых окладов
- ✓ Разработка системы переменного вознаграждения
- ✓ Разработка возможных льгот



РАЗРАБОТКА МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ



ДИАГНОСТИКА HR ЗАТРАТ



ДИАГНОСТИКА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

HRtools

С 2019 года разработана собственная платформа по проведению оценки кандидатов, проведения опросов и оценки персонала методом 360 градусов – **HRtools**.



Преимущества платформы:

- ✓ Даёт возможность кандидатам и сотрудникам пройти оценку в любой точке мира
- ✓ Помогает сократить время и затраты ресурсов на некоторые HR-процессы
- ✓ Упрощает и ускоряет взаимодействие с кандидатами
- ✓ Обеспечивает быстрый и безопасный доступ к отчетам и результатам оценки
- ✓ Содержит тесты и опросники, разработанные для всех уровней персонала, от менеджеров высшего уровня до рабочих на производстве.



Ежегодно
опрашивается около

12 000

респондентов в рамках
опроса вовлеченности



В исследовании
принимает участие

более 50

компаний