



ТЕМА: «Методика описания и оценки должностей (грейдинг)»

Цель программы: Знакомство с принципами и подходами по применению методики описания и оценки должностей. Получение опыта в применении методики для оценки ряда должностей различного уровня из разных функциональных областей организации.

Продолжительность: 16 часов

Тренер: Кулмамбетова Анара

Целевая аудитория: Данный семинар рассчитан только на сотрудников группы компаний Фонда, в которых импользуется система оценки должностей Hay Group: руководителей высшего и среднего звена, членов Комитетов по оценке должностей, а также опытных специалисто по управлению персоналом.

Содержание программы*:

Семинар проходит в интерактивном режиме; обширный теоретический материал сочетается с практическими примерами, управжнениями и кейсами.

1 день

- Введение
- Основные принципы описания должностей
- Элементы описания должности: цель должности, основные облати ответственности, количественные показатели и т.д.
- Пошаговое освоение методики оценки. Фактор оценки должностей.
- Практические упражнения.

2 день

- Факторы оценки должностей
- Использование постановочных таблиц Hay Group. Оценка должностей и построение структуры грейдов.
- Проверка качества оценки должностей
- Практические упражнения
- Подведение итогов работы

**В программе могут быть изменения*