



ТЕМА ВЕБИНАРА «Методика описания и оценки должностей (грейдинг)»

Цель программы: Знакомство с принципами и подходами по применению методики описания и оценки должностей. Получение опыта в применении методики для оценки ряда должностей различного уровня из разных функциональных областей организации.

Целевая аудитория: Данный семинар рассчитан только на сотрудников группы компаний Фонда, в которых используется система оценки должностей Hay Group: руководителей высшего и среднего звена, членов Комитетов по оценке должностей, а также опытных специалистов по управлению персоналом.

Лектор: Кулмамбетова Анара - Старший HR бизнес-партнёр, АО «НК «КТЖ».

Семинар проходит в интерактивном режиме; обширный теоретический материал сочетается с практическими примерами, упражнениями и кейсами.

1-ый день

- ❖ Введение.
- ❖ Основные принципы описания должностей.
- ❖ Элементы описания должности: цель должности, основные области ответственности, количественные показатели и т.д.
- ❖ Пошаговое освоение методики оценки. Факторы оценки должностей.
- ❖ Практические упражнения.

2-ой день

- ❖ Факторы оценки должностей.
- ❖ Использование подстановочных таблиц Hay Group. Оценка должностей и построение структуры грейдов.
- ❖ Проверка качества оценки должностей.
- ❖ Практические упражнения.
- ❖ Подведение итогов работы.

**В программе могут быть изменения*