



ТЕМА: «Трудовое законодательство Республики Казахстан с учетом изменений и дополнений. Электронные трудовые договора»

Цель программы: изучение предлагаемых норм трудового законодательства Республики Казахстан, регулирующих трудовые отношения, складывающиеся в процессе применения труда наемных работников.

Формат: тренинг проводится согласно нормам действующего трудового законодательства Республики Казахстан и Трудового кодекса в режиме интенсивного взаимодействия лектора и участников семинара. В процессе обучения используются ролевые игры, бизнес-кейсы, обмен опытом, взаимное консультирование и другие интерактивные методы обучения

Продолжительность: 16 академических часов

Лектор: Гилёва Наталья Васильевна, кандидат юридических наук, доцент кафедры международного права Казахского Национального Университета им.

Содержание программы*:

Основные положения Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда».

- ✓ Новое в основных понятия, используемых в Кодексе;
- ✓ Применение ЕЦП и информационно-коммуникационных технологий в трудовых отношениях;
- ✓ Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры;
- ✓ Трудовой договор: стороны, права и обязанности работника и работодателя;
- ✓ Единая система учета трудовых договоров: какие положения трудового договора необходимо вносить в ЕСУТД. Преимущества единой системы учета трудовых договоров;
- ✓ Новшество в сроках трудового договора. Правовые последствия отсутствия трудового договора. Продление срока трудового договора в связи с нахождением в трудовом отпуске. Особенности продления трудового договора с беременными женщинами и работниками, имеющими детей до трёх лет;



- ✓ Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
- ✓ Новые положения трудового законодательства РК в вопросах института представительства работников. Роль представителей работника в регулировании трудовых отношений. Избрание выборных представителей путем дистанционного голосования;
- ✓ Условие об испытательном сроке при приеме на работу. Особенности расторжения трудового договора при отрицательном результате испытания при приеме на работу. Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности;
- ✓ О переводах на другую работу. Временный перевод по состоянию здоровья. Последствия для работодателя в случае невозможности перевода работника на другую работу по состоянию здоровья;
- ✓ Временный перевод на другую работу беременных женщин. Процедура временного перевода по состоянию здоровья;
- ✓ Перемещение работника на другое рабочее место. Основания и порядок изменения условий труда;
- ✓ Виды дистанционной работы: дистанционная и комбинированная дистанционная работа;
- ✓ Дистанционная работа: порядок оформления;
- ✓ Рабочее время и время отдыха при регулировании дистанционного труда;
- ✓ Учёт рабочего времени дистанционного работника;
- ✓ Оплата труда при дистанционной работе;
- ✓ Новое при регулировании труда с дистанционным режимом работы в части охраны труда;
- ✓ Основания и порядок прекращения трудового договора;
- ✓ Расторжение трудового договора по соглашению сторон; Расторжение трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица;
- ✓ Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Риски работодателя в случае несоблюдения условий трудового договора и расторжения последнего по инициативе работника;
- ✓ Основание и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
- ✓ Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Процедура расторжения трудового



договора в связи с сокращением численности или штата работников с учётом Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;

- ✓ Изменения в расторжении трудового договора вследствие нарушения трудовой дисциплины работником. Последствия для работодателя при нарушении процедуры расторжения трудового договора;
- ✓ Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в согласительной комиссии и в судебном порядке;
- ✓ Случаи и порядок отстранения от работы. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы;
- ✓ Работа в ночное время. Сверхурочные работы: понятие, предельное количество. Порядок и ограничения при привлечении работников к работе в ночное время. Риски работодателя в случае привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни. Учет рабочего времени: понятие и значение, его виды;
- ✓ Новое при регулировании труда с дистанционным режимом работы;
- ✓ Изменения в работе с инвалидами, в том числе при суммированном учёте рабочего времени;
- ✓ Удержания из заработной платы, изменения в оплате труда;
- ✓ Понятие и виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и приема пищи. Специальные перерывы;
- ✓ Порядок предоставления оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск: продолжительность, порядок предоставления. Рекомендации для составления графика отпусков в интересах работодателя. Случаи и порядок перенесения оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Последствия для работодателя при отзыве работника из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Риски работодателя в случае непредоставления ежегодного оплачиваемого трудового отпуска. Реализация права на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и выплата компенсации при прекращении трудового договора;
- ✓ Предоставление отпуска по беременности и родам. Риски работодателя при продлении трудового договора с беременными женщинами;
- ✓ Нормы дисциплинарной ответственности в вопросах регулирования персоналом компании. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения, обжалования, снятия. Риски работодателя в случае нарушения процедуры привлечения работников к дисциплинарной ответственности;



- ✓ Содержание коллективного договора: обязательные и дополнительные положения. Роль генерального, отраслевого, регионального соглашений при составлении проекта коллективного договора;
- ✓ Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Права и обязанности обучаемого по подготовке, переподготовке и повышению квалификации. Содержание договора обучения. Значение договора обучения для работодателя при взыскании сумм, затраченных на обучение при досрочном расторжении трудового договора;
- ✓ Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан. Порядок посещения субъекта контроля. Ответственность за нарушение трудового законодательства Республики Казахстан с учётом Административного и Уголовного кодексов.
- ✓ Рассмотрение кейсов по вопросам семинара. Ответы на вопросы слушателей.

**В программе могут быть изменения*