



ТЕМА: «ТРУДОВЫЕ СПОРЫ. Обучение членов согласительной комиссии по применению трудового законодательства Республики Казахстан и умению вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах»

Целевая аудитория: Данный тренинг рассчитан для топ-менеджеров компаний, руководителей структурных подразделений, линейных менеджеров, юристов, менеджеров по персоналу, представителей работников, являющихся членами согласительной комиссии и т.д.

Формат: оффлайн, г. Астана.

Продолжительность: 16 академических часов.

Лектор: Гилёва Наталья Васильевна, кандидат юридических наук, доцент кафедры международного права Казахского Национального Университета им.

Содержание программы*:

- ❖ Отношения, непосредственно связанные с трудовыми;
- ❖ Причины возникновения трудовых споров;
- ❖ Понятие и виды трудовых споров: индивидуальные и коллективные;
- ❖ Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры;
- ❖ Согласительная комиссия как постоянно действующий орган в организации;
- ❖ Согласительная комиссия: создание комиссии, порядок ее работы, количественный состав членов согласительной комиссии, срок полномочий членов согласительной комиссии с учётом положений Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров; Порядок избрания председателя и секретаря согласительной комиссии;
- ❖ Изменения в Трудовом кодексе РК в части работы согласительной комиссии;
- ❖ Содержание и порядок принятия решения согласительной комиссией, роль посредника в разрешении индивидуального трудового спора;
- ❖ Порядок принятия решения согласительной комиссией и его содержание;



- ❖ Изменения в сроках рассмотрения индивидуального трудового спора;
- ❖ Восстановление на работе работника органом по рассмотрению индивидуального трудового спора;
- ❖ Порядок восстановления работника в судебном порядке. Риски работодателя при рассмотрении трудовых споров;
- ❖ Неурегулирование индивидуального трудового спора;
- ❖ Немедленное исполнение решения согласительной комиссии и решения суда о восстановлении работника на прежнем месте работы.
- ❖ Участие медиатора при разрешении трудовых споров;
- ❖ Профессиональный союз в компании: плюсы и минусы. Роль представителей работника в регулировании трудовых отношений. Полномочия представителей работников;
- ❖ Новое в уполномочивании представителей работников: профсоюз или выборные представители работников;
- ❖ Дистанционное избрание выборных представителей по законодательству РК;
- ❖ Виды дистанционной работы: дистанционная и комбинированная дистанционная работа;
- ❖ Дистанционная работа: порядок оформления;
- ❖ Рабочее время и время отдыха при регулировании дистанционного труда;
- ❖ Учёт рабочего времени дистанционного работника;
- ❖ Основные причины возникновения индивидуальных трудовых споров;
- ❖ Разъяснения Верховного суда РК при привлечении работников к дисциплинарной ответственности;
- ❖ Изменения в порядке привлечения к дисциплинарной ответственности;
- ❖ Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Споры, связанные с расторжением договора по соглашению сторон;
- ❖ Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с учётом Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;



- ❖ Расторжение трудового договора вследствие нарушения трудовой дисциплины работником с учётом Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
- ❖ Медиация: заключение Соглашения об урегулировании индивидуального трудового спора с участием медиатора;
- ❖ Роль медиатора в разрешении трудового спора;
- ❖ Развитие умения вести переговоры и достижение консенсуса при разрешении трудовых споров;
- ❖ Ответы на вопросы. Разбор ситуаций из практики.

**В программе могут быть изменения*

