



ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

- Понятие HR аналитика
- Какие задачи решает HR аналитика
- Успешный опыт внедрения HR аналитики
- Основная проблематика
- Модель Берзина
- Основа для аналитики (логика при работе с данными)

УКОМПЛЕКТОВАННОСТЬ И ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

- Основные метрики: в т.ч. net | gross текучесть
- План-факторный анализ
- Сравнительный анализ (периоды)
- Практическая часть (решение кейсов)

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

- Основные метрики (конверсия, стоимость подбора, анализ эффективности каналов поиска и т.д.)
- План-факторный анализ
- Сравнительный анализ (периоды)
- Практическая часть (решение кейсов)

ФЭП (основные финансовые показатели в аналитике HR)

- Основные метрики
- План-факторный анализ
- Сравнительный анализ (периоды)
- Практическая часть (решение кейсов)

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

- Анализ эффективности этапов адаптации (основные метрики, опросные методы)
- План-факторный анализ
- Сравнительный анализ (периоды)
- Практическая часть (решение кейсов)

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

- Основные метрики (стоимость обучения, анализ эффективности обучения – основные метрики)
- План-факторный анализ
- Сравнительный анализ (периоды)
- Практическая часть (решение кейсов)

АНАЛИЗ ФОТ

- Анализ постоянной и переменной частей (в т.ч. соответствие рынку)
- Взаимосвязь ФОТ с основными финансовыми показателями деятельности компании
- План-факторный анализ
- Сравнительный анализ (периоды)
- Практическая часть (решение кейсов)

АНАЛИЗ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ | ЛОЯЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

- Анализ удовлетворенности внутренним климатом в компании, анализ ENPS
- Практическая часть (решение кейсов)